
POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE



Table des matières

Préambule	3
Développement durable	3
Trois dimensions – Un grand défi	3
Dimension environnementale	4
Dimension sociale	4
Dimension économique	4
Principes de développement durable	5
Engagement	6
Volet environnemental – Protéger	6
Optimisation des ressources	6
Gestion des déchets	6
Préservation de la biodiversité	7
Volet social – Contribuer au bien-être de tous	7
Santé et qualité de vie	7
Développement des compétences	8
Patrimoine, éducation et interprétation	8
Retombées dans la communauté	8
Volet économique – Promouvoir une économie responsable	8
Efficacité	8
Avoir des pratiques innovantes et éthiques	9
Chercher à développer l'économie local.	9
Création et maintien d'emploi	9
Certifications et implications	10
Outil d'achats responsables	11
Fournisseurs à privilégiés	11
Références	17

Politique de développement durable

Days Inn Berthierville

Préambule

Le Days Inn Berthierville convient, par l'adoption de la présente politique, sa responsabilité en matière de développement durable.

La politique de développement durable Days Inn Berthierville a pour objectif de définir les principes généraux de notre organisation à ce sujet, de déterminer ses engagements et de préciser les champs d'application de ces derniers. Cette politique évoluera avec nos apprentissages et elle sera bonifiée selon les actions et les expériences qui en découleront.

La politique englobe l'ensemble des activités du Days Inn à Berthierville. Le personnel s'engage à appliquer la politique lors de la réalisation de ses activités et dans les liens qu'elle entretient avec ses collègues, ses clients et ses partenaires.

Développement durable

Définition

Au Québec, le développement durable s'entend donc pour donner la définition suivante : *« un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Le développement durable s'appuie sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. »*¹

Trois dimensions – Un grand défi

Le développement durable est l'un des enjeux majeurs de notre société en 2022 et ce n'est pas seulement relié à la protection de l'environnement. Trois piliers fondamentaux sont les fondements du développement durable : le pilier

¹ <https://www.environnement.gouv.qc.ca/developpement/definition.htm>

environnemental, social et économique.²

*Il doit être à la fois économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement tolérable. **Le social doit être un objectif, l'économie un moyen et l'environnement une condition.**³*

² <https://www.greenly.earth/blog/3-piliers-developpement-durable#:~:text=La%20notion%20de%20d%C3%A9veloppement%20durable,%3A%20social%2C%20%C3%A9conomique%20et%20environnemental>.

³ <https://www.greenly.earth/blog/3-piliers-developpement-durable#:~:text=La%20notion%20de%20d%C3%A9veloppement%20durable,%3A%20social%2C%20%C3%A9conomique%20et%20environnemental>.

Figure 1. Les trois piliers et les 3 dimensions du développement durable

Source : <https://books.openedition.org/emsha/997>

Pilier environnemental

Le pilier environnemental repose sur la volonté de préserver l'environnement.

- Économiser et préserver les ressources naturelles
- Réduire et mieux gérer les déchets
- Diminuer et compenser les émissions de GES.

Le pilier social

Le pilier social du développement durable répond à des valeurs prônant l'équité et le respect des droits individuels

- Lutter contre l'exclusion et la discrimination
- Favoriser la solidarité
- Contribuer au bien-être des parties prenantes

Le pilier économique

Ce pilier favorise la protection de l'environnement. Le recyclage des produits et l'utilisation de matières premières renouvelables sont les principaux objectifs du pilier économique.

Principes de développement durable

La loi sur le développement durable du Québec² s'est basée sur ces 16 principes.

- ◇ Santé et qualité de vie
- ◇ Équité et solidarité sociale
- ◇ Protection de l'environnement
- ◇ Efficacité économique
- ◇ Participation et engagement
- ◇ Accès au savoir
- ◇ Subsidiarité
- ◇ Partenariat et coopération
- ◇ Prévention
- ◇ Précaution
- ◇ Protection du patrimoine culturel
- ◇ Préservation de la biodiversité
- ◇ Respect de la capacité de support des écosystèmes
- ◇ Production et consommation écoresponsable
- ◇ Pollueur payeur
- ◇ Internalisation des coûts

² <http://www.environnement.gouv.qc.ca/developpement/principe.htm>

Engagement

Volet environnemental – Protéger

Optimisation des ressources

- ◇ Privilégier l'utilisation des ressources renouvelables et des matériaux recyclables et compostables.
- ◇ Sensibiliser les employés aux mesures qui permettent de réduire la consommation d'énergie. Ex. Demander aux employés de fermer les appareils lorsqu'ils ne sont pas utilisés (écrans d'ordinateur, les lumières, etc.)

Gestion des déchets

- ◇ Favoriser la réutilisation, le tri, le recyclage et la valorisation des déchets (énergie, eau, matériaux, aliments) et informer les employés et les visiteurs et les sensibiliser à l'importance de la gestion des déchets (réduire, réemployer, recycler, valoriser et éliminer).
- ◇ Ne pas vendre des bouteilles d'eau en plastique.
- ◇ Éliminer l'utilisation et la vente du polystyrène et des pailles en plastique.
- ◇ S'il n'est pas possible d'utiliser de la vaisselle lavable, opter pour des produits biodégradables et compostables.
- ◇ **Mettre en place un système de compost. (Fin 2022)**
- ◇ **Pour le café, remplacer les bâtonnets en plastique par des cuillères réutilisables ou des pâtes alimentaires. (Fin 2022)**
- ◇ Favoriser les achats en vrac.
- ◇ Réduire l'utilisation du papier, faire une gestion efficace de la documentation et favoriser le document électronique.
- ◇ Organiser des rencontres sans papier (utilisation d'un écran projecteur et de l'ordinateur lors des réunions).
- ◇ Programmer les imprimantes pour que l'option recto verso devienne le choix par défaut.
- ◇ Acheter du papier recyclé.
- ◇ **Utiliser des piles rechargeables. (Fin 2022)**
- ◇ Acheter des produits ménagers non nocifs pour l'environnement et en vrac.

Préservation de la biodiversité

- ◇ Réduire les émissions de CO2 pour lutter contre le changement climatique.
- ◇ Optimiser les transports (personnes, prestations, biens matériels), aménager les horaires de travail de façon à réduire le déplacement des employés et favoriser le covoiturage. Covoiturage en place
- ◇ **Compenser les émissions de CO2 produit par l'entreprise et par les visiteurs. (Fin 2022)**
- ◇ Favoriser l'utilisation de produits et de services locaux et d'espèces végétales de saison.

Volet social – Contribuer au bien-être de tous

Santé et qualité de vie

- ◇ Adopter et appliquer un code éthique et une politique contre le harcèlement.
- ◇ Offrir des assurances collectives pour les employés permanents et des congés maladie.
- ◇ Fond de Pension
 - ◇ Mettre en place une stratégie de communication efficace 24/360.
 - ◇ Développer le dialogue, le partage d'informations entre nos collègues, nos partenaires, nos fournisseurs et nos clients.
 - ◇ Tenir compte des spécificités de chacun tant pour nos employés que pour nos clients (accessibilité aux personnes à mobilité réduite, conciliation travail-famille).
 - ◇ Proposer des actions ayant un impact positif sur les employés (réduction d'agent stressant, activité physique, contact avec la nature, échanges).
 - ◇ Favoriser l'aide à la réinsertion (professionnelle ou personnelle) en collaborant avec des organismes communautaires.
 - ◇ Mettre en place des actions pour limiter les disparités (égalité Homme – Femme, nivellement des salaires, accessibilité pour tous).
 - ◇ Sélectionner des produits issus du commerce équitable, c'est-à-dire garantir un revenu minimal qui couvre les frais réels et le salaire de l'exploitant.
 - ◇ Développer des relations avec des acteurs du milieu (collectivités, associations, fournisseurs) locaux ou internationaux, afin d'améliorer certaines particularités communes.

Développement des compétences

- ◇ Favoriser le partage des compétences entre les employés. (Septembre 2023)
- ◇ Allouer un budget à des programmes de formations des employés.
- ◇ Travailler en concertation, établir des partenariats avec établissement d'enseignement, accueillir des stagiaires. (Automne 2022)
- ◇ Développement de programme pour intégration de personne avec des différences : Trouble du Langage, Autisme etc.

Patrimoine, éducation et interprétation

- ◇ Faire de l'éducation des pratiques de développement durable.
- ◇ Connaître les particularités du milieu et partager ses connaissances (biologie, géologie, environnement).
- ◇ Préserver, partager et diffuser le patrimoine local : culturel et naturel, incluant les traditions, langues, mœurs et arts sous toutes leurs formes.
- ◇ Installer des panneaux explicatifs sur les sites qui mettent en valeur les aspects historiques ou la mémoire qui lui est associée.
- ◇ Informer les visiteurs sur la réglementation (quota, remise à l'eau, espèces permises, zone de pêche et de chasse, etc.)

Retombées dans la communauté

- ◇ Offre gratuitement le prêt de vélos
- ◇ Rendre accessibles les équipements de ski de fond et de raquettes et les offrir gratuitement aux jeunes de 12 ans et moins. (Hiver 2023)

Volet économique – Promouvoir une économie responsable

Les enjeux d'une économie responsable sont nombreux, souvent liés à l'un des deux autres piliers du développement durable, l'environnement et le social, voir aux deux.

Efficacité

- ◇ Encourager la prévention.
- ◇ Avoir un plan de gestion des risques pour chaque division, s'assurer qu'il est à jour et que les employés en place en ont pris connaissance. (Fin 2022)
- ◇ Mettre en place des outils indicateurs de rentabilité (budget, tableau de bord) afin d'évaluer rapidement notre situation financière et économique.

Avoir des pratiques innovantes et éthiques

- ◇ Travailler en collaboration avec d'autres organismes pour maximiser les retombées socio-économiques et les performances environnementales.
- ◇ Répartir les richesses et les bénéfices de façon plus juste,
- ◇ Intégrer le coût social et environnemental dans le prix des produits

Chercher à développer de l'économie locale.

- ◇ Favoriser les achats locaux
- ◇ Soutenir la mise en place d'entreprises locales comme des marchés publics ou des entreprises d'économie sociale.
- ◇ S'impliquer dans des comités et coordonner des tables de discussion pour la création de nouveaux projets.
- ◇ Encourager les projets créatifs sur les bases de développement durable.

Création et maintien d'emploi

- ◇ Fidéliser le personnel.
- ◇ Offrir de bonnes conditions de travail et adapter à chacun selon leurs besoins
- ◇ Reconnaître les bons coups des employés

Certifications et implications

Par le biais de sa direction générale, Days Inn Berthierville fait partie de plusieurs comités/partenariats/implications

- ◇ Marie-Soleil Labelle coureuse automobile Nissan Cup
- ◇ Défi tête rasé de Leucan
- ◇ Tournoi de hockey défi entreprise
- ◇ Omnium de golf EBI
- ◇ Berthie&Broue Berthierville
- ◇ Place jeunesse Berthier
- ◇ Club de Patinage Artistique de Berthierville
- ◇ Fondation Mira
- ◇ Movember Canada
- ◇ CABA (Centre d'Action Bénévole D'Autray
- ◇ Musée Gilles Villeneuve
- ◇ Salle le Frontenac
- ◇ Faire des cartes à Noël et Pâques pour les personnes âgées des résidences et le personnel. Plus fabrication d'un ornement par des enfants de Berthierville et environs

Days Inn Berthierville est membre de :

- ◇ Tourisme Lanaudière
- ◇ Fédération de Motoneigiste du Québec
- ◇ Chambre de Commerce Berthier-D'Autray
- ◇ Table de concertation Tourisme d'Autray

- ◇ Bienvenue Cycliste
- ◇ Petfriendly
- ◇ Association des Hôteliers du Québec
- ◇ SKAL
- ◇ Green keys
- ◇ Hotel Association of Canada

Nous travaillons avec :

- ◇ Pour le recrutement La
Compagnie PRATIC de
Berthierville

Certification/Prix

- ◇ 3 clés vertes
- ◇ Chairman Awards Days Inn
Canada 7 dernières années.
- ◇ Prix « count on us » 2021

Outil d'achats responsables

Cet outil vous permettra de mieux choisir les fournisseurs en tenant compte de 4 critères : local, bio, vrac et équitable. Il faut prendre le temps de bien sélectionner le choix de nos fournisseurs en considérant le cycle de vie des produits : matière, fabrication, transport-distribution, utilisation-consommation et élimination-valorisation.

Fournisseurs à privilégier

Fournisseur	Produits	Local	Bio	Vrac	Équitable
Fromagerie Domaine Féodal 1303 Rang de la Rivière-Bayonne S, Berthierville, QC J0K 1A0 (450) 836-7979 https://fromageriedomainefeodal.com/	Fromage	X	X	X	
Boucherie Forget	Salade de fruit et creton	X			
OatBox	Barre et granola	X (Montréal)		X	

Dimanche Matin Confiture	Confiture	X			
Restaurant le Tusk Régál Matinal	Sandwich matin	X			
Délices d'Antan	Beigne aux patates fait avec des patates de Lanaudière	X			
Choisy (Louiseville)	Produits de buanderie et ménage				
Alternat éco-solution (nouveau fournisseur Uniformes) fait au Québec et écologique	Uniformes	X			

Jambec fournisseur alimentaire (Joliette)	X	X			
Loc International : pour achat télévision, électronique, poignés de porte, réveil-matin etc		X			
Sylvain Lebrun	Yogourt, lait etc.				
Café Napoléon	Café, thé	X			
Avalanche	Trois-Rivières P-TAC	X			

Hamster	Papeterie	X			
Patlin / Otelia	Literie, lingerie, habillage de fenêtre	X			
Les Bricoleuses	Cadeau des employées				
Pure Nature	Gel de douche et shampoing en vac pour distributeur	X	X	X	

Fournisseur	Produits	Local	Bio	Vrac	Équitable
Musée Gilles Villeneuve 960 Bd Gilles Villeneuve, Berthierville, QC J0K 1A0 (450) 836-2714 https://museegillesvilleneuve.com	Attrait touristique	X			
Délice d'Antan 446 Rang de la Rivière-Bayonne S, Berthierville, QC J0K 1A0 (450) 836-0540 https://www.delicesdantan.com	Aliments	X		X	X
Boutique les bricoleuses 480 Rue De Frontenac, Berthierville, Quebec J0K 1A0 (450) 499-4520	Artisanats	X			X
Le Tusk café, régal matinal 490 Rue De Frontenac, Berthierville, Quebec J0K 1A0 (450) 836-5060	Restaurant petit-dejeuner	X			

Supday Location 21 Rang St Vincent, Sainte-Béatrix, QC J0K 1Y0 (438) 871-4666	Activités	x			
Burnbrea farm 200 69e Avenue, Saint-Zotique, QC J0P 1Z0 (450) 267-3521 https://www.burnbraefarms.com/fr	Aliments	X			
Boucherie Forget 861 Bd Gilles Villeneuve, Berthierville, QC J0K 1A0 (450) 836-6922	Aliments	x			
Dimanche matin	Aliments	x			
Novali Gourmet 14 Rue de Montgolfier, Boucherville, QC J4B 7Y4 (450) 655-7790 https://novali.ca	Aliments	X			
Les breuvage Tamark	Aliment	X			

Pourvoirie Lac-St-Pierre	Activité	X			

Références

<http://www.environnement.gouv.qc.ca/developpement/principe.htm>

<https://www.environnement.gouv.qc.ca/developpement/definition.htm>

Entreprise Québec – Outils de développement durable :

<https://www2.gouv.qc.ca/entreprises/portail/quebec/developpementDurable?lang=fr&d=developpementDurable&e=4014309844>

Ministère du tourisme

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/tourisme/publications/plan-daction-pour-un-tourisme-responsable-et-durable>

Nations Unies

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>